

**[ŽENSKÉ IN TEHNOLOGIJE]** Delež žensk v panogi se povečuje, tudi zato, ker je vse manj stereotipov in ker panoga poleg dela s tehnologijo vse bolj daje pomen trženju in razvoju poslovnih rešitev

# IT-panoga potrebuje več žensk

**D** Dunja Turk

dunja.turk@finance.si

**Zmot o delu v panogi IT je veliko in niso vezane le na spol. S tremi uspešnimi menedžerkami smo se pogovarjali o tem, kako uspeli v stereotipno moškem svetu, kakšne so karijerne priložnosti v panogi in kakšne ovire v praksi.**

»Najpogostejša zmota je, da samo pritiskaš na tipke, potem pa ,vse samo pride ven'. Tudi tisto, kar nikoli nisi ,dal noter'. Informatiki naj bi znali z njimi komunicirati in jih upravljati tako, da delajo to, kar mi hočemo,« pravi Darja Murkovič Žigart, direktorica sektorja za informatiko v Pošti Slovenije, ki je v panogi pristala po naključju, potem ko je opravljala redno prakso v času formalnega izobraževanja.

## Tehnična izobrazba ni pogoj

»Splošno veljavno prepričanje je, da moraš imeti za uspeh v IT tehnično izobrazbo. To ni nujno, marsikatera dela bolje opravljajo posamezniki, ki so tehnološki del posla usvojili sproti. Druga zmota je, da to ni delo z ljudmi in je zato dolgočasno; to ne drži za vsa področja,« pravi Ana Lampret, direktorica

## F ŠTEVILKA

# 30%

► **žensk naj bi po aktualnih globalnih usmeritvah delalo v vseh večjih IT-podjetjih.**

prodaje programa Microsoft Dynamics NAV v podjetju SRC.

## Priložnosti za tržnike, menedžerje, svetovalce

Sogovornice se strinjajo, da je IT več kot le delo z računalniki in da zaradi tega kljub stereotipom to ni moška panoga. »Danes je težko govoriti o izrazito moških in izrazito ženskih panogah. IT-panoga niso samo računalniki, ki jih, ne vem zakaj, tako radi povezujemo samo z moškimi. IT kot panoga je močno posegla na področje poslovnega svetovanja in področje zunanjega izvajanja storitev,« pravi Tina Škerlj, članica uprave S & T Slovenija, ki je v panogo prišla kot uveljavljena menedžerka na drugih področjih.

»IT je za tržnike lahko izredno zanimiva panoga. Prodaja praviloma ni transakcijska, temveč gre za prodajo rešitev. Po osmih letih de-



►► **Delež žensk na ravni panoge se povečuje, a v tehničnih, infrastrukturnih in razvojnih oddelkih ni velik. Ženske smo bolj zastopane v svetovalnem delu IT-projektov.**

► Tako opaža **Ana Lampret** iz podjetja SRC.

lovanja v tej panogi lahko rečem, da niti en projekt ali sklenjen posel ni bil enak drugemu in da se vsaki dve leti nekaj korenito spremeni,« dodaja Lampretova.

## Če si strokovnjak, spol nima vpliva

»Spol ne igra posebne vloge pri

Stran / Page: 16

Doseg / Reach: 53000

Država / Country: SLOVENIA

Površina prispevka / Size: 544 cm<sup>2</sup>

2 / 3



►► IT-panoga niso samo računalniki, ki jih radi povezujemo samo z moškimi. IT je močno posegel na področje poslovnega svetovanja in zunanjega izvajanja storitev.

► To pravi Tina Škerlj iz S & T Slovenija.

tem, ali je posameznik uspešen ali ne. Držim se vrednot, kot so trdo delo, vztrajnost, prilagodljivost stalnim spremembam ter mirnost pri sprejemanju odločitev. Verjamem, da so to lastnosti uspešnih ljudi, ne glede na spol,« poudarja Škerljeva, drugi dve sogovornici se strinjata, a vseeno dodajata, da je spol kdaj vzrok

►► Za študij informatike se odloča manj žensk, kar ni dobro, ker so potrebne. Dobre so v timskem in povezovalnem delu, imajo občutek za potrebe uporabnikov in z njimi lažje komunicirajo.

► Tako pravi Darja Murkovič Žigart iz Pošte Slovenije.

za kakšen predsodek. »Res je, da nas včasih moški kolegi najprej vzamejo z rezervo, toda v primeru, da ugotovijo, da svoj posel obvladamo, ni več razlike. Sploh pa so informatiki posebni ljudje, ki jih bolj kot okolica in

ženske zanimajo tehnologija in njeni izzivi,« v šali dodaja Žigartova. Lampretova nadaljuje: »Moja poslovna pot ni bila brez ovir, a nikoli nisem imela občutka, da je vzrok oviram spol. Priznam pa, da sem opazila, da ženskam včasih kakšna informacija ali priložnost uide, ker se manjkrat pridružimo moškim vrstnikom ob pivu ali športnih dejavnostih.«

### Žensk več, a predvsem v svetovalnem delu

»Za študij informatike in računalništva se odloča čedalje manj žensk, kar ni dobro, saj so ženske v informatiki potrebne. Dobre so v timskem in povezovalnem delu, imajo občutek za potrebe uporabnikov in z njimi lažje komunicirajo. Usmeritve zaposlovanja v svetovnih IT-korporacijah so najmanj 30 odstotkov žensk v kolektivih. Pri nas večinoma še ni tako, vendar verjamem, da bomo kmalu spoznali vrednost mehkih veščin, ki jih ženske bolj obvladamo,« pravi Žigartova.

V podjetju SRC so omenjene smernice že opazne, vendar pa ni vse v številkah. »Delež žensk na ravni celotne panoge ali večjih podjetij se statistično gledano povečuje, tudi v našem podjetju je od lani na primer že okoli tretjina žensk. A v tehničnih, infrastrukturnih, razvojnih oddel-

kih ali dejavnostih, ozko povezanih s strojno opremo, delež žensk ni tako velik. Med razvijalci se najde tudi kakšna skoraj povsem ženska ekipa, vendar smo ženske tipično bolj zastopane v svetovalnem oziroma analitičnem delu IT-projektov,« pravi Lampretova.

### Ne imejte prevelikih kariernih pričakovanj

IT-panogo večina karieristov obravnava kot perspektivno, uveljavilo pa se je tudi prepričanje, da so v tej panogi vse plače nadpovprečne, kar ni vedno tako (glej tudi sosednji članek). »Drži, da je IT panoga prihodnosti. Vendar ne vsa njena podpodročja, saj se IT hitro spreminja in nadgrajuje. Drži tudi, da je panoga v preteklosti zelo hitro rasla in je bilo povpraševanje po kadrih veliko, cene delovne sile in s tem plače, nagrade ter bonusi precej visoki. Vendar, tudi ta panoga ima racionalna podjetja z racionalnimi lastniki. Dober perspektiven kader bo v IT obdržal zaposlitev in bo ustrezno plačan tudi v recesiji. Vendar je tudi v tej panogi treba pokazati elan, predanost, znanje, prilagodljivost in zanesljivost,« opozarja Lampretova. ●

## F PERSPEKTIVA

### Komu priporočajo delo v panogi IT

► »Zaposleni v IT se morajo zavdati, da se delo ne konča po osmih urah, da je delovni čas nereden, da so prazniki namenjeni vzdrževalnim delom in podobno. Pomembne osebnostne lastnosti so želja po nenehnem izobraževanju, vsak problem mora biti izziv, in ne ovira. Skratka, to je delo za kreativne ljudi,« poudarja Žigartova. S tem se strinjata tudi drugi dve sogovornici. »IT je za tiste, ki imajo radi novosti, se ne bojijo sprememb in so ustvarjalni. Ne ravno v umetniškem smislu, temveč v smislu iskanja novih rešitev, novih pogledov na že prežvečene izzive. Čedalje več je tudi področij, kjer stereotip 'tehničnega človeka' ni več relevanten, temveč so namesto tehničnih znanj potrebni domenska, poslovna znanja in izkušnje. To ne velja samo za rešitve ERP, CRM in BI, temveč tudi za druga področja (spletne aplikacije za spletno trženje, spletno prodajo, sodelovanje s kupci in razne variacije socialnih omrežij),« opaža Lampretova.