



uspešni
moški
Brane Šalamon

predsednik uprave S&T Slovenija

Robert Trnovec



Brez ambicioznosti ni uspeha

Robert Trnovec je eden tistih slovenskih strokovnjakov in menedžerjev, ki imajo za seboj bogato poslovno pot, predvsem uspešno pot na vodilnih položajih. Kariero je začel v ljubljanskem podjetju ATR Computers, kjer je od leta 1995 do 2000 delal na različnih vodstvenih položajih, nato je delo nadaljeval v podjetju Compaq Computer/HP, kjer je bil odgovoren za številna poslovna področja, in naposled je leta 2004 postal generalni direktor podjetja Hewlett-Packard v Sloveniji.

Leta 2007 se je priključil družbi S&T Slovenija z jasno vizijo razvoja podjetja v eno vodilnih podjetij na področju poslovnega in IT-svetovanja. Z bogatimi izkušnjami na področju informacijskih tehnologij je postal predsednik uprave družbe S&T Slovenija in družba, ki se ukvarja s svetovanjem, sistemsko integracijo in zunanjim izvajanjem IT-storitev, je prav pod njegovim vodstvom postala ena najuspešnejših v skupini S&T. Ob vsem tem je **Robert Trnovec** še mentor študentom slovenskih fakultet in na drugi strani tudi član upravnega odbora Amerške gospodarske zbornice v Sloveniji. Uspešen moški torej.

Za koga bi lahko dejali, da je uspešen moški? Tisti, ki ima veliko denarja, veliko zvez ali česa drugega?
»Uspešen moški (enako velja za uspešno

Robert Trnovec: »Ko vidim zadovoljne obraze, začutim veselje.

žensko) je predvsem tisti, ki si postavlja vedno nove izzive in se na poti do cilja veliko nauči. Ne glede na to, ali so to poslovni izzivi ali kateri koli drugi. Uspeh zame ne pomeni poznati veliko ljudi ali imeti veliko denarja. To so posledice uspeha, in še to je zelo relativno. Uspeh je predvsem zaupati vase, imeti večni pozitivni notranji nemir, ki te žene, da bi stvari naredil drugače in bolje ter ob tem pomagal tudi drugim do uspeha.«

Leta 2007 ste bili generalni direktor HP Slovenija, potem ste postali predsednik uprave S&T Slovenija. Zakaj so takšne zamenjave služb koristne?

»Doba, ki jo ljudje preživijo v enem podjetju, se zmanjšuje, kar je normalno. Danes ni več dovolj, da dobiš službo, treba je izbirati take

službe, da si lahko čez tri, pet ali šest let še vedno konkurenčen na trgu. Konkurenčen si pa lahko toliko, kolikor si sposoben obdržati dobro delovno kondicijo. Vsaka nova izkušnja, dobra ali slaba, je zame dragocena investicija v prihodnost. Moja odločitev pri izbiri novega izziva je tako vedno povezana s tem, ali se lahko iz njega naučim kaj novega. Spremembe so del življenja. Če ni sprememb, stagniraš. Stagnirati si pa seveda ne želim.«

Vaša kariera je neprestano povezana z informacijsko tehnologijo, z računalniki in sistemi. Če so bili na začetku računalniki zanimivi, nekaj novega, so sedaj postali samo orodje. Kje je potem tu izziv?

»Kaj predstavlja izziv, je odvisno od

posameznika. Orodje ne predstavlja izziva, delo ga. Doseganje rezultatov je izziv, ki ni odvisen od dejavnosti. So ljudje, ki ne glede na situacijo dejavnost, ki jo opravljajo, ali težave, s katerimi se srečujejo, poskušajo spremeniti v red, preseči sami sebe in narediti svet boljši. Take ljudi cenim. Ne glede na to, s čim se ukvarjajo. Informacijska tehnologija se še vedno bliskovito razvija, tudi njeno mesto v svetu dobiva vedno nove razsežnosti. Delati v taki industriji je ne le izziv, temveč je tudi zabavno.«

Znajo računalniki že vse ali so meje še daleč?

»Umetna inteligenca seveda obeta veliko. Narediti stroj, ki je podoben človeku, se lahko sliši razburljivo in dosežki na tem področju so res že napol filmski. Sam verjamem v nadaljnji razvoj informacijske tehnologije, ki se ne bo upočasnili in bo še bolj prodrli na vsa področja življenja. Kljub temu upam, da bodo nekatere stvari ostale rezervirane samo za ljudi.«

Bili ste v HP, sedaj ste v skupini S&T, ki je v večinski avstrijski lasti. Mnogi se velikokrat sprašujejo, kakšni lastniki so v resnici tuji.

»Izkušnje imam z ameriški in avstrijski lastniki. Gotovo so razlike v načinu vodenja podjetja. V Sloveniji je kar nekaj multinacionalk, v katerih so lastniki in ponekod tudi menedžment tuji. Vendar ne glede na to, kakšne narodnosti so lastniki, je moja naloga jasna – delati dobro.«

Vaša družba je lani kljub krizi povečala dobiček.

Torej krize ni ali pa se je treba kriznih časov lotiti drugače?

»Če krize ni, jo je treba ustvariti. Če enkrat obstaneš in se zadovoljno preteguješ na preteklem uspehu, hitro umreš. Veliko je napisanega o kriznem vodenju, o tem, kako priti na vrh. Zelo malo pa je napisanega o tem, kako ostati na vrhu. To lahko počneš samo z vedno novimi pristopi, z odprtimi očmi in, če malo karikiram, s stalno rahlo preganjavico. Vendar brez dvoma velja, da brez ambicioznosti ni uspeha.«

Z začetkom letošnjega leta ste poleg funkcije predsednika uprave S&T Slovenija prevzeli še položaj direktorja področja zunanjega izvajanja IT-storitev na ravni skupine. Ali lahko usklajujete obe funkciji? Ni to vseeno prevelik zalogaj?

»Sam sem prepričan, in tudi trendi v svetu to dokazujejo, da je zunanje izvajanje IT-storitev

prihodnost, v kateri se bo znašla večina podjetij. Skupina S&T ima vse zmožnosti in znanje, da postane vrhunski ponudnik zunanjega izvajanja IT-storitev. Kako področje zunanjega izvajanja organizirati na ravni skupine tako, da bo naša ponudba konkurenčna in naše storitve vrhunske, je bil premočan izziv, ki se mu nisem mogel upreti. Seveda sem veliko razmišljal o tem, ali lahko opravljam istočasno obe funkciji. Vendar verjamem v ljudi, s katerimi delam. Ravno tako sem ponosen, da uprava S&T verjame vame in mi je zaupala ta položaj.«

Nekoč ste izjavili, da je posel vašega življenja pomagati ljudem premikati njihove meje mogočega. Od kod ta želja po pomoči?

»To še vedno drži, da čutim za svojo dolžnost pomagati ljudem premikati njihove lastne meje. Ni lepšega kot opazovati njihov razvoj in zadovoljstvo ob uspehu. To se sicer lahko sliši zelo plemenito. Iskreno rečeno pa je v tem tudi nekaj sebičnosti – rad delam s pametnimi ljudmi. Takim, če se le da, rad pomagam k uspehu. S tem pridobijo oni, podjetja, ne nazadnje je tudi moje delo tako lažje.«

Veliko govorite o ljudeh, o znanju in rasti posameznikov. So to le floskule ali resnično verjamete to? Kako se to trenutno konkretno odraža v S&T Slovenija?

»Najbrž je res težko verjeti dobrim stvarim,

ker se veliko piše o slabih. Vendar sem prepričan, da nisem neki idealističen, osamljeni menedžer, ki bi edini verjel v to, da lahko samo posamezniki, ki želijo osebno in strokovno rasti, prispevajo k uspehu podjetja. Seveda je treba zagotoviti okolje, kjer je to mogoče. V S&T Slovenija smo leta 2008 začeli graditi sistem menedžmenta, ki daje ogromen poudarek prav ljudem. Vendar ne v smislu, da želimo, da se počutijo udobno v našem podjetju, temveč da razumejo, da je za uspeh treba trdo delati, se stalno razvijati in ne glede na delovno mesto iskati vedno nove, boljše poti. Dokaz, da delamo prav, so uvrstitve med najboljše zaposlovalce že dvakrat zapored in tudi nagrade, ki jih dobivamo na področju upravljanja s kadri. Seveda ne ostajamo samo pri besedah. Nikoli, niti v času krize, nismo zmanjševali plač. Nasprotno – zelo načrtno smo jih povečevali. Mislim, da ni nič narobe, če ob tem, ko opazujem zadovoljne obraze, čutim veselje.«

Še vedno igrate golf? Kaj je s tistim pogledom na golf, češ da ga igrajo poslovneži, po možnosti bogati ali pa tisti, ki se takšni trudijo postati? Je golf posel?

»Golf je lepa igra in tudi zelo priljubljena. Ne vem sicer, zakaj drugi igrajo golf. Sam se pri golfu predvsem trudim s čim manjšim številom udarcev spraviti žogico v luknjo.«