



Zaposlovanje v informacijski tehnologiji

»Optimizacija« v podpornih službah, manjka strokovnjakov

V podjetjih s področja informacijske tehnologije večinoma pričakujejo novo zaposlovanje – Zaradi krize so morali ponekod zmanjšati število sodelavcev

Informacijska tehnologija je gotovo področje, na katerem so bili bolj kot delojemalci v stiski delodajalci, saj kakovostnega in ustreznega kadra vseskozi nekoliko primanjkuje. Kljub vsemu je kriza na trgu dela v zadnjih dveh letih posegla tudi na to področje in nekatera podjetja, med njimi najuspešnejša, so zmanjšala njihovo število. Zdaj so, kakor je sklepati iz njihovih odgovorov, znova optimistična, negotove gospodarske razmere pa so ponudbo in povpraševanje toliko pretresle, da je najboljši kader laže najti.

Tako vsaj pravijo v Microsoftu Slovenija, ki se je od ustanovitve leta 1994 razvilo v srednje veliko podjetje; zdaj ima 56 zaposlenih. V zadnjem letu so zaposlili tri nove sodelavce, je povedal tamkajšnji vodja službe za razvoj kadrov **Matej Mrak**, zaradi »organizacijskih sprememb« pa so zmanjšali število zaposlenih v svetovanju in tehnični podpori strankam – tam imajo dva delavca manj.

V tem času iščejo, kot je dodal, predvsem motivirane zaposlene z znanjem z zelo različnih področij; med njimi so bili do pred kratkim kandidati za prodajo in vodenje pa tudi za upravljanje odnosov s ključnimi strankami v velikih podjetjih. Te zaposlene so našli, še vedno pa jih zanimajo ljudje, ki bi se izkazali pri vodenju prodaje prek partnerjev in distributerjev. Pričakujejo, da bodo za to zaposlili dva sodelavca, vendar je odločitev še vedno odvisna od načrtov zaposlovanja v novem proračunskem letu, ki se bo začelo junija.

Slovenija je po mnenju Mateja Mraka sicer znana po visoko usposobljenih strokovnjakih za informacijsko tehnologijo pa tudi po tem, da povpraševanje presega ponudbo. »IT-strokovnjakov je še vedno premalo, je pa danes, ko je v številnih okoljih precej negotovosti glede prihodnosti, uspešnim podjetjem, kot je Microsoft Slovenija, nekoliko laže privabiti najboljše,« meni sogovornik.

Med podjetji, ki so zmanjšala število zaposlenih, je Datalab, ki se ukvarja z razvojem poslovne programske opreme ter svetovanjem in strokovnim usposabljanjem. Kot je povedal izvršni direktor **Andrej Mertelj**, so leto 2008 v matični družbi še končali s 65 zaposlenimi, naslednje leto pa so morali zaradi krize število zmanjšati na 53. Sredi lanskega leta jih je bilo spet nekaj več, 56 (v vsej skupini je bilo leta 2008 97 zaposlenih, leto pozneje 93, lani 99). Število zaposlenih v

matični družbi so zmanjševali predvsem v podpornih službah. »Razlog je jasen: zaradi zmanjšanja dostopnega financiranja smo morali začasno ustaviti rast in znižati tekoče stroške,« je zatrdil Mertelj. Na drugi strani so povečali število delavcev v razvoju in prodaji; iščejo predvsem ekonomiste in informatike. Pri tem je za podjetje zdaj tudi laže, je dodal, kajti na voljo je več talenta. Kljub vsemu je kritičen do ponudbe kadrov na področju informacijske tehnologije pri nas. Obe fakulteti za računalništvo – v Ljubljani in Mariboru – po njegovem mnenju ne »sproducirata« dovolj diplomantov, dodaten problem je njihovo majhno začetno znanje in velik osip kadrov. »A tu verjetno delimo usodo večine tehničnih poklicev.«

Za nekaj odstotkov se je zmanjšalo tudi število zaposlenih v podjetju S&T. Kot je zatrdila **Teja Breznik Alfirev**, direktorica sektorja za korporativno komuniciranje in razvoj zaposlenih, se ekipa, ki danes šteje 250 ljudi, sicer ni bistveno zmanjšala, so pa morali »optimizirati poslovanje v neprofitnih programih«. Za letos imajo še nekaj prostih mest v prodaji in svetovanju; prodajne svetovalce s specifičnim industrijskim znanjem so iskali tudi v zadnjem letu. In prav kadra s specifičnim znanjem, v katerem je združeno poznavanje informacijske tehnologije in potreb trga, po besedah Teje Breznik Alfirev pri nas zelo primanjkuje.

Pogrešajo znanje tujih jezikov

Da so imeli nekaj težav, ne morejo zanikati niti v nekdanjem Hermes Sortlabu oziroma današnjem ComTradu (ta srbska skupina je leta 2008 prevzela ljubljansko IT-družbo). ComTrade ima v Sloveniji 475 zaposlenih. Kako se je njihovo število v zadnjem času spreminjalo, niso natančno povedali, ampak pa le: »Kot večina podjetij v naši dejavnosti smo se tudi mi v lanskem

letu srečali s potrebo po prilagoditvi poslovanja.« Zaradi hitrega odziva zdaj »z veseljem ugotavljamo, da se razmere na trgu dela umirjajo in z optimizmom gledamo v leto, ki je pred nami.«

V zadnjih treh mesecih so dodatno zaposlili pet ljudi, še vedno pa iščejo tehnično podkovan komunikativne in predvsem prilagodljive kadre (to med drugim pomeni delo v tujini). Konkretnije: v tem času bi lahko dobilo delo v tem podjetju več programerjev, razvojnih inženirjev in vodilnih razvijalcev programske opreme. Izbira na slovenskem trgu dela je, kakor je pojasnila vodja kadrovske službe pri ComTradu **Mojca Veble**, sicer dobra, saj je na voljo

izobražen in tehnično podkovan kader, kljub temu pa pogrešajo več komunikativnosti in fleksibilnosti. Predvsem si želijo več inženirjev, ki bi obvladali še katere druge jezike, ne le angleščine, recimo nemščino, francoščino ...

Vprašanja o njihovih zaposlitvenih načrtih smo posredovali tudi podjetju Saop, ki razvija programske rešitve za računovodske servise. Tam je zdaj 60 zaposlenih; lani je dobilo delo pri njih šest ljudi. Iskali so projektante, programerje in svetovalce za pomoč strankam. Zlasti pri prvih in drugih so imeli nekaj težav, saj je težko dobiti projektante in programerje, ki bi imeli izkušnje z njihovega področja (računovodstvo, trgovina in proizvodnja). Kot je dejal vodja njihovega trženja **Peter Krkoč**, je znanje, ki ga iščejo, precej specifično: »Tako bi, na primer, iz zagnanega, a neizkušenega delavca brez predznanja dobili kakovostnega svetovalca, programerja ali projektanta šele po dveh letih zelo angažiranega dela.« Tudi zato je iskanje ustreznih zaposlenih trajalo več mesecev; v prihodnje bi radi, kot je dodal Krkoč, zaposlili še enega programerja.

SIMONA BANDUR

Stran / Page: 23

Doseg / Reach: 129000

Država / Country: SLOVENIA

Površina prispevka / Size: 427 cm2

2 / 2

**MATEJ MRAK**

FOTO ARHIV MICROSOFT SLOVENIJA

ANDREJ MERTELJ

FOTO ROMAN ŠIPIČ/DOKUMENTACIJA DELA

Zaposlovanje v IT

	prosta delovna mesta		število brezposelnih	
	dec. 2009	dec. 2010	dec. 2009	dec. 2010
informatiki in računalnikarji	113	104	268	352
tehniki za računalniško podporo in podobno	59	99	257	336

DELLO Vir: Zavod RS za zaposlovanje