



# Zlata nit vpliva na dogajanje na trgu dela

Jana Petkovšek Štakul

**Ljubljana** – »Zlata nit in Zaposlitveni izziv sta dva primera dobrih praks na področju zaposlovanja. Če mladi vedo za njih in ju spremljajo, se lahko marsikaj naučijo in izvedo o konkretnih podjetjih, ki v projektih sodelujejo,« poudarjajo organizatorji 12. Študentske arene, ki bo med 18. in 20. oktobrom že tradicionalno na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani. Zlata nit se bo predstavila v torek, torej prvi dan Študentske arene, Zaposlitveni izziv pa v sredo, na zaključni dan.

Mladi se pri Zlati niti lahko veliko naučijo tudi o tem, po čem se dobro podjetje loči od slabega in kaj zaposlovalci na splošno iščejo in cenijo pri kadrih, ki jih zaposlujejo.

»Tako lahko oblikujejo mnogo bolj realna pričakovanja glede lastne zaposlitve in mogoče dobijo tudi kakšno idejo, kako se iskanja zaposlitve lotiti na bolj ustvarjalen in inovativen način ter tako zaposlovalce posebej opozorijo nase,« je pojasnila **Aleksandra Rebec** iz Proeventa, kjer so se na razmere na trgu dela prilagodili tudi s spremenjenim programom. »S programom smo se prilagodili tako, da zbiramo in ponujamo še več informacij o zaposlovanju mladih, predstavljamo jim ideje in jih izobražujemo ter informiramo, kje in kako iskati zaposlitev. Predvsem pa mlade spodbujamo, da veliko razmišljajo o tem, kakšno službo želijo. Predstavljamo jim različne primere dobrih praks, jih seznanjamo s podjetništvom in jih spodbujamo, da so aktivni že v času študija in da si delovne izkušnje nabirajo že takrat.« Tisti, ki jih zanima podjetništvo, si lahko rezervirajo čas v sredo. Youth@Work, evropski program za spodbujanje podjetništva mladih, bo pripravil celodnevni sklop predstavitev, predavanj in pogovorov, ki ti bodo obiskovalcem pomagali razvijati podjetniške potenciale.

## Najboljši zaposlovalci na Študentski areni

Zlata nit bodo predstavili tudi v torek, 18. oktobra, ob 15.15 na Študentski areni in sicer v predavalnici Predavanja. Svoje izkušnje iz sodelovanja v Zlati niti bodo v uro in pol dolgem interaktivnem pogovoru predstavili predstavniki podjetij S&T, Medis in XLAB. Vsi so bili finalisti Zlate niti 2010, XLAB pa je prejel tudi priznanje za inovativno organizacijski kulturo, podjetje je tudi aktualna gazela Osrednje Slovenije.

Podjetja, ki želijo sodelovati v Dnevnikovem izboru najboljšega zaposlovalca Zlata nit 2011, naj se prijavijo na <http://zlatanit.dnevnik.si/sl/Prijavnica>

## Najboljši projekti HRM

Planet GV je v četrtek na 14. konferenci O ravnanju z ljudmi pri delu že deveto leto zapored podelil priznanja za najboljše projekte s področja ravnanja z ljudmi pri delu. Za najboljšega so razglasili HRM projekt Nove Ljubljanske banke z naslovom NLB Šola za finančno svetovanje – usposabljanje bančnih komercialistov za svetovalce za osebne finance in finančne svetovalce. Priznanji pa sta prejeli še podjetji Mercator za projekt Kompetenčni centri – vitalni del izobraževanja prodajalcev v Mercatorju in Ljubljanske mlekarne za projekt Projekt razvoja kadrov v Ljubljanskih mlekarnah, ki predstavlja vzpostavitev sistemov za razvoj kadrov. Ljubljanske mlekarne so bile v Zlati niti 2010 na seznamu 101 najboljšega zaposlovalca.

Več na <http://zaposlitve.dnevnik.si>

## Gazele so dobri zaposlovalci, zato sodelujejo tudi v Zlati niti

Gazele se vsaka na svoj način prebijajo skozi turbulentna leta globalne gospodarske in finančne krize. In vsako leto se Zlati niti pridruži več gazel. Vsa štiri leta do sedaj je bilo v Zlati niti med najboljšimi zaposlovalci 10 gazel, lani pa se je za preverjanje kakovosti odnosa med zaposlenimi in organizacijo odločilo 15 gazel.

In koliko novih delovnih mest so ustvarile gazele, ki so se med 100 najhitreje rastočih podjetij v regiji uvrstile med leti 2005 in 2010?

V Osrednji Sloveniji so v teh petih letih odprle 2049 novih delovnih mest (med leti 2004 in 2009 1806). Sledita dravsko-pomurska regija s 1563 delovnimi mesti (med leti 2004 in 2009 1853) in Gorenjska s 1475 delovnimi mesti (med leti 2004 in 2009 1353). V dolenjsko-posavski regiji so gazele zagotovile 1453 novih zaposlitev (med leti 2004 in 2009 2899), v savinjsko-zasavski regiji 1133 (med leti 2004 in 2009 1402 delovni mesti) in v primorsko-notranjski regiji 986 delovnih mest (med leti 2004 in 2009 1134). Skupaj so tako med leti 2005 in 2010 gazele ustvarile 8659 novih delovnih mest.